



RAPPORT CONFIDENTIEL

(COPIE DU COACH)

sur

M. Robert Sample

Mardi 22 juillet 2008

CONTENU :

1. COMPRENDRE CE RAPPORT
2. DESCRIPTION DE LA PERSONNE GLOBALE
3. CARACTÉRISTIQUES INDIVIDUELLES
4. APPROCHE DU TRAVAIL

COMPRENDRE CE RAPPORT

L'objectif de ce rapport

Le Rapport d'encadrement organisationnel Prevue fournit des renseignements qui aident un coach à comprendre le profil unique de Robert Sample. Le rapport peut aussi aider M. Sample à mieux se comprendre. Il jette de la lumière sur le profil de personnalité de Robert Sample et sur d'importantes caractéristiques liées au travail. Il vise à faciliter la relation d'encadrement et de mentorat en servant de point de départ d'une discussion constructive des valeurs, des besoins et des objectifs de M. Sample. De plus, le rapport devrait aider le coach à poser des questions pertinentes et à soumettre des commentaires et des idées au sujet de Robert Sample.

D'où proviennent les renseignements dans ce rapport?

Les renseignements dans ce rapport découlent des réponses de Robert Sample à l'Évaluation Prevue. Cette évaluation est une batterie de tests psychométriques valide et fiable mise au point au début des années 1990 par View Assessments International Inc. sous la direction de David Bartram, un des chefs de file mondiaux en psychométrie. L'Évaluation Prevue est la pierre angulaire de plusieurs produits d'évaluation professionnelle établis et respectés, y compris le Système d'évaluation Prevue et le Career Mapper Assessment. Ces produits ont servi à l'évaluation de plus d'un million de gens en Amérique du Nord seulement. Pour de plus amples renseignements sur l'Évaluation Prevue, consultez www.prevueassessments.com.

Recommandation

Le coach et le candidat devraient tous deux lire attentivement leur copie de cette évaluation. De façon générale, nous recommandons d'encourager le candidat à faire lire son évaluation par un conjoint ou une conjointe ou un ami personnel. Les candidats s'étonnent souvent de la précision du profil établi par l'évaluation.

Personne globale

Robert Sample

M. Sample est une personne motivée qui s'intéresse aux gens et aux choses qui l'entourent. Il ne déteste pas la technologie et pourrait utiliser habilement les outils mécaniques ou électroniques. D'autre part, Robert Sample s'intéresse le plus au travail avec les données, l'information nouvelle et les idées. En informatique, il s'efforcera probablement de réussir en communications, en gestion des données et en l'utilisation de logiciels.

Robert Sample se perçoit comme un membre d'équipe coopératif et plein d'entrain pour qui les objectifs de l'équipe ont priorité sur les siens. Il usera de persuasion et d'encouragement pour rallier les gens et atteindre des objectifs. Dans la mesure du possible, il évite les conflits et choisit rarement de parler franchement. Cependant, cette personne peut se montrer assurée sans bousculer dans des situations non menaçantes et avec des gens qu'elle connaît bien. Robert Sample a de fortes chances de se faire apprécier pour sa diplomatie et de se rendre utile dans un rôle de conciliation ou de médiation. Même si M. Sample ne cherche pas à diriger, il agira peut-être par lui-même s'il lui semble que l'équipe piétine.

M. Sample fonctionne habituellement dans le cadre de politiques et de procédures établies. Au besoin, cette personne peut être flexible et innovatrice. Robert Sample est moins flexible en matière d'ordonnancement, car il préfère avoir un plan assez détaillé. C'est une combinaison puissante de traits. Tout en ayant la cohérence et l'aptitude à gérer le temps, caractéristiques à la base de la productivité dans la plupart des organisations, M. Sample peut s'adapter aux besoins inhabituels ou aux nouvelles circonstances.

M. Sample préfère travailler en compagnie d'autres gens. Il peut lui être difficile de vivre des périodes de solitude prolongées. Il collabore facilement avec d'autres gens et croit que plus il y a de participants à un projet, plus les résultats seront satisfaisants. Il combine très bien l'art de parler et d'écouter, ayant peu besoin de se faire remarquer et concentrant généralement sur ce que disent les autres. Il a tendance à se retenir, ce qui peut le désavantager lorsqu'il présente ses idées. L'auditoire peut mal interpréter sa réserve et y voir un manque d'intérêt ou d'engagement, particulièrement en comparaison d'autres présentateurs plus dynamiques.

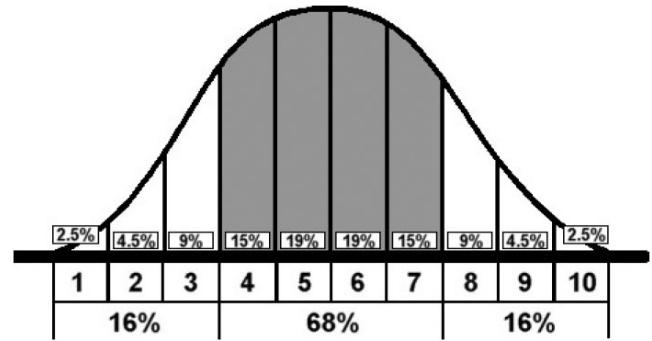
Tout en se maîtrisant, Robert Sample est très sensible au stress. Cependant, même méfiante et vexée, cette personne s'efforcera de rester calme et révélera rarement la profondeur de ses sentiments. Dans toutes les situations, sauf les plus alarmantes, M. Sample conservera son attitude pratique et continuera de bien fonctionner.

Les éléments de cette Description de la personne globale sont représentés graphiquement à la page suivante.

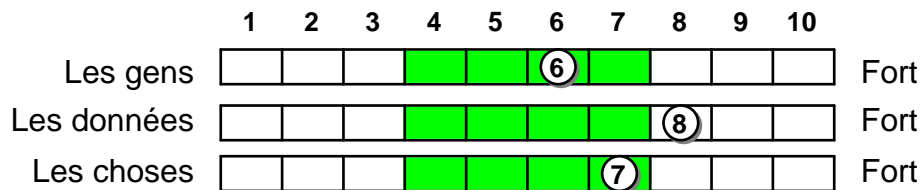
Personne globale

Robert Sample

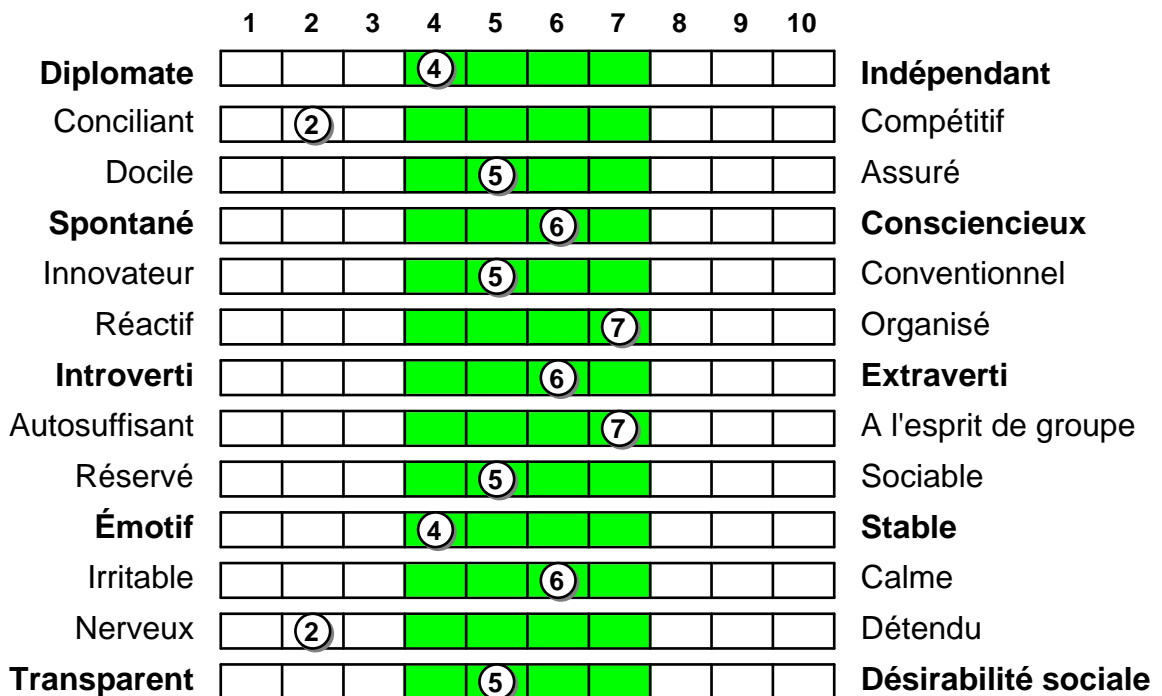
Présentées graphiquement, les notes de l'évaluation d'un large échantillon de la population produisent une courbe en forme de cloche, comme celle illustrée à droite. La courbe en cloche peut se diviser en dix parties de largeur égale appelées des dixièmes ou stens normalisés. Le Rapport d'encadrement organisationnel Prevue utilise l'échelle de notation de 1 à 10. Environ 16 % de la population obtiendront des notes sten de 1 à 3 et 16 % des notes de 8 à 10. Les notes des autres 68 % se situeront dans la moyenne, soit de 4 à 7.



Motivation/Intérêts



Personnalité



Chacune des dimensions de la personnalité et des intérêts représentée ci-dessus fait l'objet d'un examen plus approfondi dans la prochaine section du rapport qui décrit les caractéristiques individuelles de Robert Sample.

Traits individuels

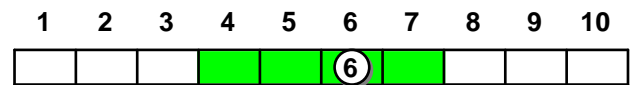
Robert Sample

Cette partie du rapport fournit des renseignements plus détaillés sur chacun des intérêts et chacune des dimensions de la personnalité qu'illustre le graphique précédent. Vous trouverez d'abord un examen des réactions de M. Sample à trois échelles d'intérêt reconnues – le travail avec les gens, avec les données et avec les choses. Suit un examen des douze dimensions de personnalité qui se fondent sur quatre échelles majeures de personnalité établies – l'indépendance, la conscience, l'extraversion et la stabilité (ICES). Ces échelles majeures mesurent la structure globale de la personnalité. Chacune des échelles majeures repose sur deux échelles mineures connexes qui fournissent une description plus riche de la personnalité. L'examen des échelles de personnalité débouche sur une échelle de désirabilité sociale qui vérifie la cohérence des réponses aux questions posées dans la section sur la personnalité. Pour de plus amples renseignements sur l'origine et l'élaboration des échelles d'intérêts et de personnalité, consultez www.prevueassessments.com.

Travailler avec des gens

M. Sample manifeste un intérêt moyen pour un travail qui exige de traiter avec les gens. Il a de fortes chances de préférer un emploi comportant des contacts avec d'autres personnes et n'aimerait pas travailler par lui-même.

CONSEILS DU « COACH » : Étant une personne motivée à travailler avec les gens, Robert Sample devrait incliner à exécuter des tâches interpersonnelles, y compris la formation, la surveillance ou la négociation. Il peut avoir besoin de soutien si son poste exige un niveau élevé de contacts sociaux et des rapports soutenus avec d'autres personnes. Vous pourriez stimuler son intérêt à travailler avec les gens et faire fond sur sa tendance moyenne à socialiser en donnant l'exemple de comportements appropriés. Vous pourriez aussi l'encourager à participer à toute activité structurée qui exige la communication en face à face avec d'autres personnes.



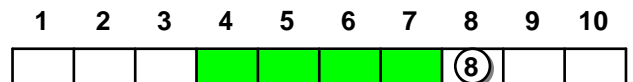
Traits individuels

Robert Sample

Travailler avec des données

M. Sample s'intéresse énormément au travail avec les données. Une telle personne s'intéresse souvent aux données pour le plaisir et aime travailler avec des chiffres, des symboles, des statistiques et des comptes. Elle a de très fortes chances d'aimer un emploi qui lui donne l'occasion de faire ce genre de travail.

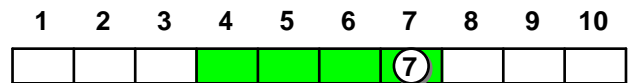
CONSEILS DU « COACH » : Bien que son intérêt manifeste pour les données constitue une excellente base pour de nombreuses tâches commerciales, Robert Sample pourrait exagérer de temps à autre la collecte d'information. Il peut en résulter une surabondance d'information pour le reste de l'équipe. Vous voudrez peut-être travailler avec Robert Sample à une analyse détaillée et fonctionnelle de son poste. Ensemble, vous viseriez à déterminer où son enthousiasme pour les données pourrait servir avantageusement et où il devrait être subordonné à d'autres intérêts.



Travailler avec des choses

Robert Sample démontre un intérêt supérieur à la moyenne pour le travail avec des objets inanimés comme les machines, les outils ou le matériel. De telles personnes ont de fortes chances de s'intéresser à une méthode pratique de conception, de gestion ou de manipulation de choses.

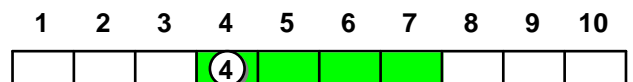
CONSEILS DU « COACH » : Si une aptitude mécanique entièrement développée aiderait M. Sample à atteindre ses objectifs en affaires, vous voudrez peut-être renforcer son penchant réel pour le travail avec les choses.



Diplomate / Indépendant

Robert Sample est une personne diplomate qui cherchera à favoriser les liens personnels au sein d'une équipe. Malgré sa nature généralement prévenante et coopérative, il sait arriver à ses fins.

CONSEILS DU « COACH » : M. Sample s'évertuera à maintenir l'harmonie au sein du groupe, mais peut hésiter à confronter d'autres personnes, surtout dans le cadre d'un conflit pénible. Après avoir tenu compte des exigences de son travail, vous pouvez décider de recommander une formation en affirmation de soi et un mode de résolution de problèmes qui mettent l'accent sur la pensée ou l'action autonomes.



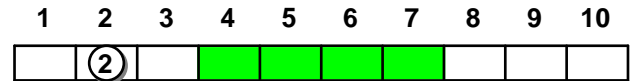
Traits individuels

Robert Sample

Conciliant / Compétitif

M. Robert Sample se décrit comme une personne coopérative, non compétitive et à qui il est probablement égal de gagner ou de perdre. La plupart des personnes de ce genre ont l'esprit d'équipe et aiment les entreprises en coopération.

CONSEILS DU « COACH » : Si M. Sample tend à apprécier les relations personnelles plus que la réussite globale, cette attitude pourrait limiter son ambition. En traitant avec les subalternes, il pourrait éviter de poser des exigences de crainte de mettre en danger les liens personnels. Si vos propres observations de son comportement confirment cette possibilité, vous voudrez peut-être recommander une formation en affirmation de soi et même la participation à des sports individuels pour stimuler son esprit de compétition. Vous pourriez aussi l'aider à mettre l'accent sur les objectifs de l'entreprise dans son plan de perfectionnement personnel.



Docile / Assuré

Robert Sample est une personne plutôt docile qui évitera peut-être de se prononcer sur certaines questions. M. Sample s'abstiendra peut-être de se faire valoir comme leader. En cas de conflit, cette personne peut être disposée à accepter un compromis pour maintenir ses rapports avec d'autres gens.

CONSEILS DU « COACH » : Bien que M. Sample puisse avoir des points de vue suffisamment démocratiques, si une tâche particulière exige un tact extrême, vous voudrez peut-être concentrer sur la valeur de sa tendance supérieure à la moyenne à se conformer. De la même façon, si un projet exige un leadership fort, vous pourriez envisager une formation avancée en affirmation de soi pour augmenter sa confiance en matière de résolution de conflits.



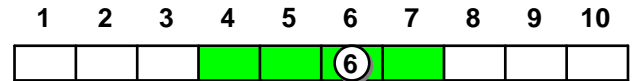
Traits individuels

Robert Sample

Spontané / Conscientieux

Cette personne sera fiable, mais s'efforcera de bien faire les choses de la manière la plus opportune possible. Vous constaterez que M. Sample tiendra compte des règles et s'y conformera au lieu d'en faire abstraction ou de les enfreindre. Par conséquent, il peut trouver des solutions innovatrices sans apporter de changements radicaux.

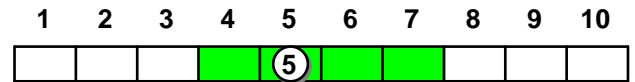
CONSEILS DU « COACH » : Puisque M. Sample est une personne à la fois foncièrement consciencieuse et spontanée, vous déciderez peut-être qu'il n'a besoin que de directives claires pour suivre la politique de l'entreprise.



Innovateur / Conventionnel

M. Sample a une attitude équilibrée à l'égard du changement et de l'innovation. Tout en aimant travailler selon des méthodes traditionnelles et suivre les règles, il peut être flexible et accepter le changement au besoin.

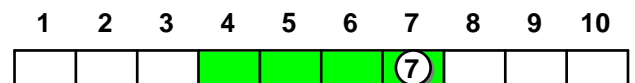
CONSEILS DU « COACH » : Si M. Sample travaille dans un environnement très structuré, vous voudrez peut-être souligner l'importance des procédures et politiques établies de la compagnie. Par contre, si M. Sample occupe un poste qui évolue constamment et est assorti de peu de lignes directrices, il vous suffira peut-être d'encourager son penchant pour l'innovation.



Réactif / Organisé

Même si M. Sample se perçoit ordinairement comme une personne organisée et méthodique, il peut se comporter différemment dans certaines situations. La plupart du temps, il sera fiable, travaillant le mieux dans un environnement planifié.

CONSEILS DU « COACH » : Si le poste de M. Sample exige des réactions plus rapides et un souci du détail moins prononcé, vous pourriez souligner l'importance de la flexibilité et l'aider à fixer des priorités pour qu'il puisse réagir rapidement au besoin.



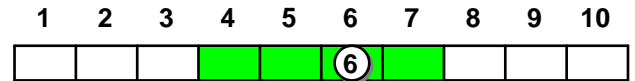
Traits individuels

Robert Sample

Introverti / Extraverti

Les personnes comme M. Sample font preuve d'un certain enthousiasme et d'une certaine vivacité, participant à l'interaction sociale sans trop attirer l'attention sur elles-mêmes.

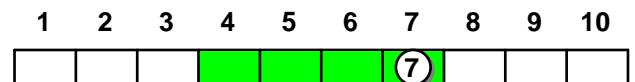
CONSEILS DU « COACH » : Les compétences interpersonnelles de M. Sample sont probablement suffisantes pour la plupart des interactions. Toutefois, s'il lui faut participer à des réunions fréquentes et potentiellement chargées d'émotions, vous pourriez envisager un cours de facilitation de courte durée. Par contre, s'il doit s'acquitter de nombreuses tâches répétitives ou monotones dans la solitude, vous pourriez essayer de renforcer l'importance de tâches usuelles et lui conseiller des techniques d'ordonnancement qui permettent de varier le moment et la séquence de tâches administratives.



Autosuffisant / Centré sur le groupe

Les situations de travail qui comportent un certain nombre de contacts avec d'autres gens apportent le plus de satisfaction à M. Sample. Il aime se retrouver en société et en situation de groupe, mais il a parfois besoin de moments de solitude pour réfléchir calmement.

CONSEILS DU « COACH » : Si les circonstances exigent que M. Sample effectue des tâches monotones ou difficiles dans la solitude, il peut avoir besoin de votre soutien pour devenir plus autonome et apprendre à mieux tolérer la répétition. Vous voudrez peut-être l'encourager à accroître son autosuffisance moyenne. Toutefois, si M. Sample a l'habitude de travailler avec de nombreuses personnes dans un milieu à aire ouverte, vous découvrirez peut-être qu'il a besoin d'un encadrement minimal à cet égard.



Traits individuels

Robert Sample

Réservé / Sociable

Robert Sample choisit parfois les situations dans lesquelles il prendra la vedette. M. Sample peut être passablement loquace et sociable et préférera une certaine variété dans son travail.

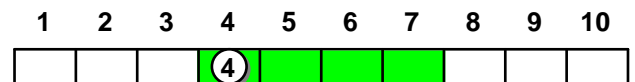
CONSEILS DU « COACH » : Si un leadership plus vigoureux s'impose, vous voudrez peut-être recommander un cours d'endurance du genre Outward Bound. Par contre, si de nombreuses tâches de M. Sample exigent une maîtrise de soi et une attitude formelle, vous pouvez facilement faire fond sur sa tendance à la réserve.



Émotif / Stable

En règle générale, il a tendance à être optimiste et à bien accepter les situations, mais s'inquiétera de ce qui arriverait si les choses tournaient mal, particulièrement sous pression. M. Sample n'accepte les gens que lorsque qu'il croit qu'ils sont dignes de confiance. Il peut réagir aux critiques d'une manière sensible et émotive.

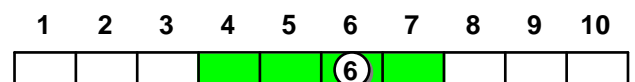
CONSEILS DU « COACH » : Si M. Sample semble lutter pour maintenir son calme, vous pourriez envisager la gestion du stress et des exercices de relaxation pour atténuer la tension.



Irritable / Calme

Face à des situations difficiles, cette personne fait moyennement l'équilibre entre une objectivité calme et toute tendance à se fâcher et à se sentir personnellement visée.

CONSEILS DU « COACH » : Si M. Sample demande votre aide, vous pourriez l'encourager à se sensibiliser davantage aux motifs d'autres personnes et à se distancier moins de ses propres sentiments. Toutefois, s'il lui faut apprendre à se maîtriser encore plus, vous voudrez peut-être lui recommander des cours de gestion du stress et de la colère.



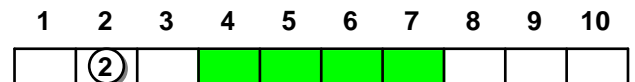
Traits individuels

Robert Sample

Nerveux / Détendu

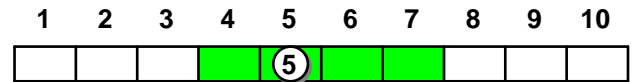
M. Sample est une personne plutôt nerveuse et anxieuse qui se méfie des autres et les aborde avec prudence. De telles personnes ont de la difficulté à fonctionner sous pression intense sans devenir tendues et anxieuses. Il est préférable que M. Sample évite les situations de travail susceptibles de comporter des périodes prolongées de pression intense.

CONSEILS DU « COACH » : Si M. Sample demande votre aide pour contrôler son anxiété, vous pourriez recommander des techniques de relaxation ainsi que des exercices de gestion du stress et de mise en confiance.



Désirabilité sociale

Robert Sample se décrit comme une personne consciente des règles et des attentes de la société même si elle ne s'y conforme pas toujours. Rien n'indique que cette personne ne s'est pas représentée raisonnablement fidèlement sur les autres échelles.



Approche du travail

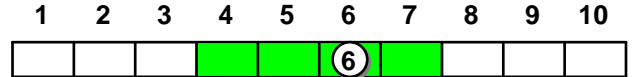
Robert Sample

Cette section du Rapport d'encadrement organisationnel Prevue fournit des renseignements sur votre réaction à un certain nombre de sujets ou de situations liés au travail. Chacune des échelles de l'approche du travail est dérivée d'une échelle ou d'une combinaison d'échelles de personnalité examinées dans les sections de ce rapport consacrées à la personne globale et aux caractéristiques individuelles. Ces renseignements devraient vous permettre de mieux comprendre votre façon naturelle d'aborder plusieurs importantes situations ou exigences liées à différents types d'emplois.

Importance du travail

TRAVAILLE POUR VIVRE (1) PAR OPPOSITION À VIT POUR TRAVAILLER (10) :- Cette échelle fournit des renseignements sur l'importance que M. Sample accorde à son travail.

Certaines personnes perçoivent le travail comme un moyen d'atteindre une fin alors que d'autres se définissent par leur travail. Le travail est très important pour Robert Sample, mais non aux dépens de son foyer ou de sa famille. S'il existe un conflit entre le foyer et le travail, sa vie personnelle a parfois priorité. Des heures de travail longues ou irrégulières pourraient l'incommoder. Menant une vie sociale et une vie en affaires bien remplies, il peut parfois en entreprendre trop pour ses moyens. Toutefois, les habiletés sociales acquises au cours d'activités de loisirs devraient bien se transposer aux affaires.



Approche de nouvelles entreprises

CIRCONSPECT(1) PAR OPPOSITION À OPTIMISTE (10) :- Cette échelle fait la distinction entre les gens qui abordent les nouvelles entreprises ou les nouvelles questions avec circonspection et ceux qui les abordent avec enthousiasme.

Robert Sample est une personne solide qui est portée à avoir des points de vue pessimistes. Bien qu'il puisse être mal à l'aise à l'idée d'exprimer ses opinions négatives, il ne dissimulerait pas ses préoccupations. Étant donné l'importance qu'il accorde aux conséquences, il abordera les nouvelles entreprises potentiellement risquées avec circonspection. Il reconnaît l'existence de dangers dans le monde des affaires, mais il perçoit ce monde comme un endroit en grande partie passionnant plutôt qu'hostile.



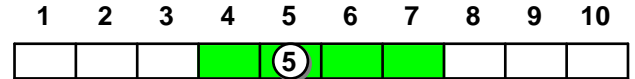
Approche du travail

Robert Sample

Style de leadership

DÉMOCRATIQUE (1) PAR OPPOSITION À AUTORITAIRE (10) :- Le style de leadership se mesure selon un échelle allant de 1 pour les personnes qui préfèrent un style de leadership stimulant à 10 pour celles qui sont naturellement enclines à exercer un style de leadership plus exigeant.

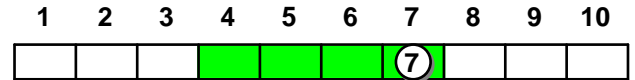
Robert Sample est un leader bien équilibré qui incline quelque peu à collaborer au lieu d'inciter l'équipe à suivre. Quand il faut diriger avec douceur, il excelle dans le rôle de leader démocratique. Par contre, il peut prendre les commandes en situation de crise et être explicite quant à ce qu'il faut faire et quand.



Préférence pour le changement

AIME LA ROUTINE (1) PAR OPPOSITION À AIME LE CHANGEMENT (10) :- Cette échelle indique où M. Sample se situe le long du continuum entre un environnement structuré avec une routine fixe et un environnement de travail dynamique en évolution rapide.

Robert Sample aime les défis et le changement à condition de pouvoir conserver un semblant d'ordre et de régularité. De la même façon, l'efficacité d'une organisation lui plaît, mais les lignes directrices contraignantes l'irritent. Si cette personne est libre de développer de nouveaux concepts, elle peut tolérer assez bien les tâches routinières. Robert Sample réagira proactivement au changement et s'adaptera facilement aux nouvelles tendances, puisqu'il s'agit d'améliorations. Ce n'est pas parce que le changement est intrinsèquement excitant qu'il l'apprécie.



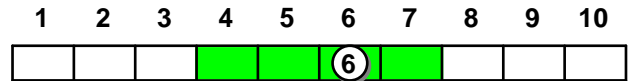
Approche du travail

Robert Sample

Style de résolution des conflits

VIGOUREUX (1) PAR OPPOSITION À ACCOMMODANT (10) :- Cette échelle fait la distinction entre les personnes qui abordent les conflits avec vigueur et celles qui les évitent en étant accommodantes.

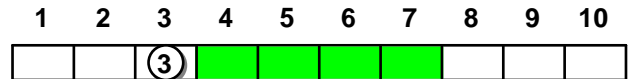
Robert Sample fait l'équilibre entre les accommodements et les compétences non techniques et une façon directe d'aborder la résolution de conflits. De par sa nature relativement assurée, il est généralement efficace dans les débats et les confrontations et ne se laissera abattre que de temps en temps par les parties opposées. Dans les situations chargées d'émotion, il peut passer facilement à un style de résolution de conflits modéré et accommodant.



Mode de rémunération préféré

SALAIRE FIXE (1) PAR OPPOSITION À COMMISSION/PRIME (10) :- L'échelle de préférence quant aux modes de rémunération révèle lequel des deux motive le plus Robert Sample à travailler : un salaire sûr ou une rémunération au rendement.

Cette personne préfère habituellement un revenu sûr à l'excitation que provoque la quête de récompenses plus grandes, mais moins certaines. Elle hésite à dépendre de régimes de participation aux bénéfices ou d'options d'achat d'actions parce que l'incertitude d'une rémunération au rendement la met mal à l'aise. S'il lui faut accepter un régime mixte de rémunération, Robert Sample aura probablement besoin de soutien pour y voir des avantages. Son approche prudente et méticuleuse peut lui faire rater des occasions, mais assure aussi l'exécution efficace de projets exigeant une gestion harmonieuse.



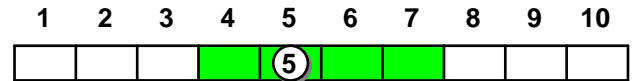
Approche du travail

Robert Sample

Approche à l'égard de l'auto-promotion

RÉTICENT (1) PAR OPPOSITION À ASSURÉ (10) :-
Les personnes qui obtiennent une note de 1 sur cette échelle hésitent à se faire valoir alors que celles qui obtiennent une note de 10 sont extrêmement assurées.

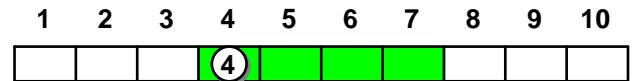
N'hésitant habituellement pas à présenter ses propres idées ou produits, Robert Sample éprouve peu de difficultés à se faire valoir. Quand il hésite à le faire, ce n'est pas par manque d'engagement, mais probablement parce que son public l'intimide. En se préparant bien et, au besoin, en s'exerçant, il accroîtrait sa confiance et serait plus en mesure de fournir ses meilleurs efforts.



Volonté de prendre des risques

PRUDENT (1) PAR OPPOSITION À AUDACIEUX (10)
:- Cette échelle mesure la volonté de prendre des risques allant d'une note de 1 pour les personnes qui évitent les comportements à risque à une note de 10 pour celles qui prennent volontiers des risques.

Robert Sample admire peut-être l'audace, mais incline davantage à peser tous ses choix pour adopter la voie la plus sûre. Il ne prendra pas volontiers de risques et préfère étudier toutes les complications possibles d'une mesure proposée avant de s'y engager. Son approche prudente plaira à ceux qui apprécient la stabilité, mais pourrait s'avérer un désavantage dans les rapports avec les personnes en quête de réponses et de mesures rapides.



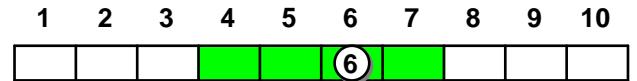
Approche du travail

Robert Sample

L'aptitude à l'écoute

CONTRÔLANT (1) PAR OPPOSITION À SYMPATHIQUE (10) :- Cette échelle mesure l'aptitude à l'écoute allant d'une note de 1 pour une personne qui tend à dominer une conversation à une note de 10 pour une personne qui écoute avec énormément de sympathie.

Robert Sample a tendance à s'enthousiasmer pour ses propres idées, mais encourage les autres personnes à exprimer les leurs. Prenant soin de tenir compte de tous les points de vue, il encourage les débats et cherche à bien comprendre. Bref, il est à l'écoute et peut n'avoir besoin que d'améliorer ses compétences pour obtenir et analyser les idées d'autres personnes de façon vraiment efficace. On pourrait l'encourager à poser plus de questions. Cette aptitude à l'écoute active est habituellement perçue comme une manifestation d'intérêt et la plupart des gens sont flattés qu'on leur demande ce qu'ils pensent.



Validité

Robert Sample

Les règles d'identification des configurations de réponses possiblement « invalides » dans la section « Personnalité » de l'Évaluation Prevue comprennent des configurations de réponses systématiques, mais non significatives, ainsi que des omissions et l'utilisation excessive de réponses « B ». Des configurations de réponses systématiques mais non significatives surviennent quand la distribution des réponses diffère de la norme et est considérée inhabituelle. La règle de l'omission s'applique si plus de trois réponses sont omises d'une échelle donnée, faisant en sorte que les résultats semblent plus moyens qu'ils ne le sont. Le nombre total de réponses « B » choisies affecte la règle de la réponse « B ». Pour chaque question posée dans la section « Personnalité » de l'Évaluation Prevue le candidat a le choix entre les réponses « A », « B » ou « C ». Le deuxième choix, « B », est toujours une réponse incertaine ou intermédiaire.

Le nombre total de réponses « B » pour ce rapport était de : 2

Ce nombre de choix « B » se situe dans les limites acceptables et les résultats de la section « Personnalité » de ce rapport comprenaient des configurations de réponses significatives. Les données présentées dans ce Rapport d'encadrement organisationnel Prevue peuvent donc être considérées précises et fiables.