

ABC Company

Rapport Prevue

Sélection
Encadrement
Individuel

- **Planification de la relève**
Caractéristiques professionnelles

sur

M. John Sample

19/06/2003

Mise à jour par :

Your Dealer
(888) 277-3883

Planification de la relève Prevue

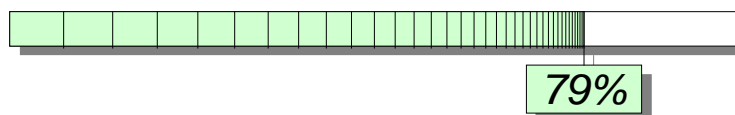
M. John Sample

Le Rapport de planification de la relève Prevue qui suit améliorera votre gestion interne des ressources.

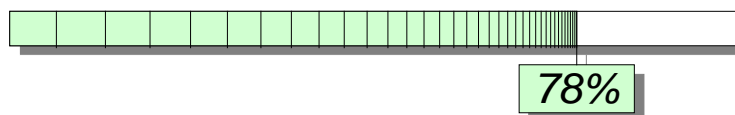
Le logiciel a comparé M. John Sample aux repères choisis. Vous pouvez reprendre ce processus autant qu'il est nécessaire et choisir autant de repères que vous voulez. Le logiciel calcule la concordance avec chaque repère Prevue et en dresse une liste dans l'ordre décroissant de concordance exprimée en pourcentage.

On a choisi les repères suivants pour préparer ce Rapport de planification de la relève.

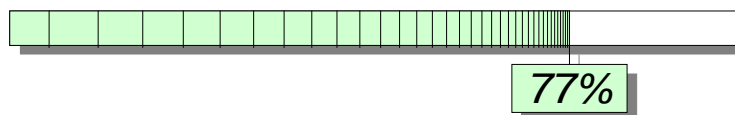
1. Agent de crédit



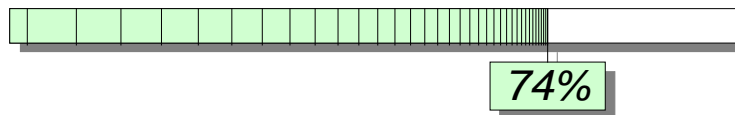
2. Coordonnateur ressources humaines



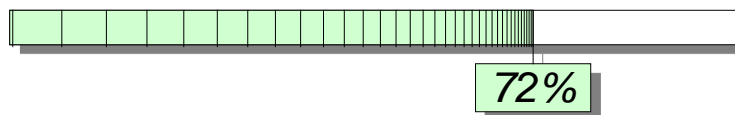
3. Leader de production



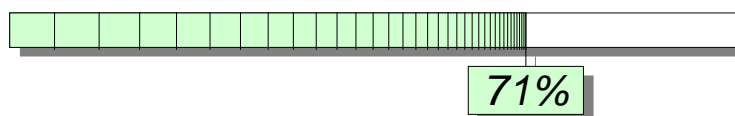
4. Analyste financier



5. Chargé de projets

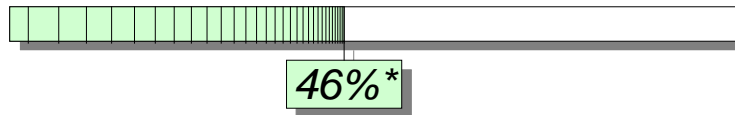


6. Mécanicien



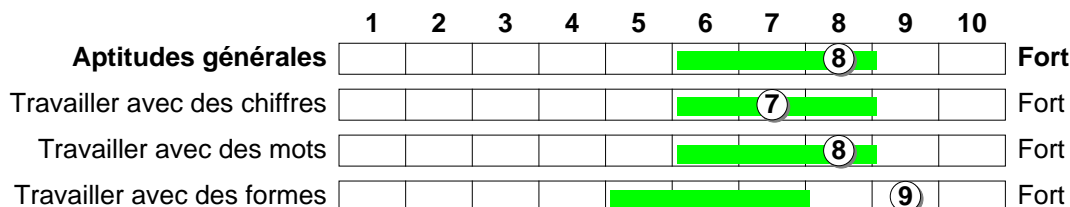
Planification de la relève Prevue

7. Adjointe Administrative

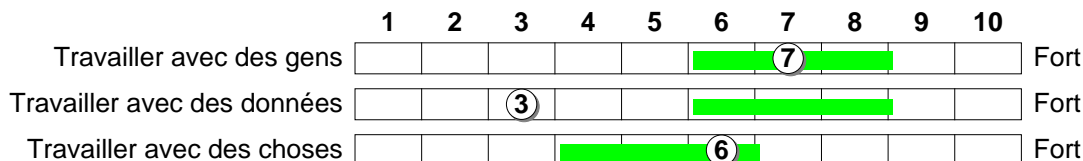


Aux fins de conception de ce repère, la direction a décidé que certaines aires d'entrevue du graphique « sten » Prevue sont d'une importance considérable pour un bon rendement au travail. Le symbole (*) accompagnant le pourcentage de concordance aptitudes-emploi identifie tout repère pour lequel un candidat a obtenu une note qui se situe dans une aire d'entrevue critique. Les autres facteurs contribuant à une décision, y compris l'entrevue et l'évaluation du rendement, devraient donc avoir plus d'importance pour ce candidat particulier.

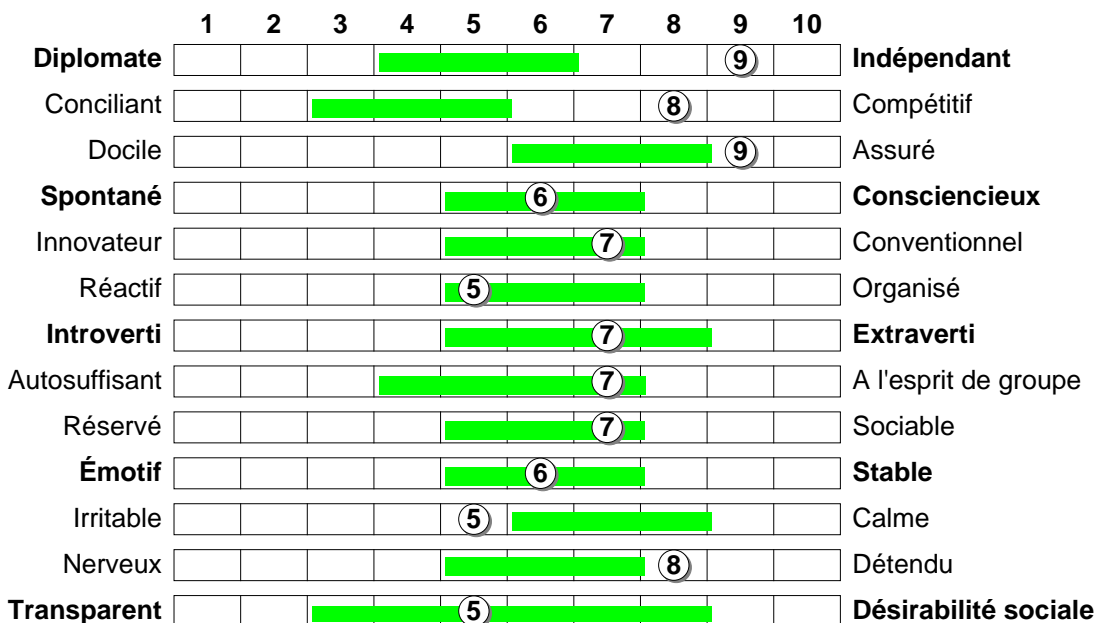
Aptitudes



Motivation/Intérêts



Personnalité



Un repère Prevue illustre les caractéristiques requises pour cet emploi comme en a décidé la direction. Les aires ombragées ci-dessus représentent graphiquement le repère pour ce poste d'agent de crédit. Le nombre sur chaque échelle représente la note réelle de M. Sample. Le pourcentage reflète le degré de concordance aptitudes-emploi de M. John Sample par rapport à ce repère.

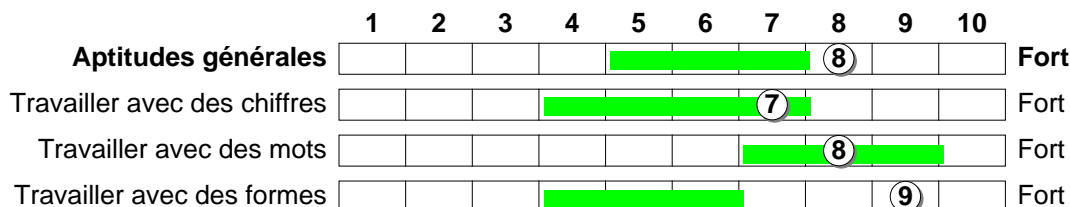
Concordance aptitudes-emploi Prevue

Le repère de concordance aptitudes-emploi Prevue devrait constituer au plus un tiers du processus de sélection. Les autres éléments de ce processus, y compris l'entrevue et la vérification des antécédents et des références du candidat, devraient être fournis par les gestionnaires.

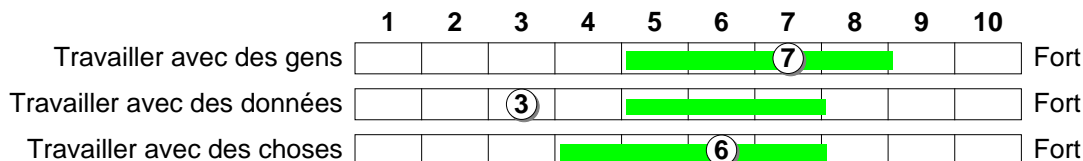
% de concordance

79%

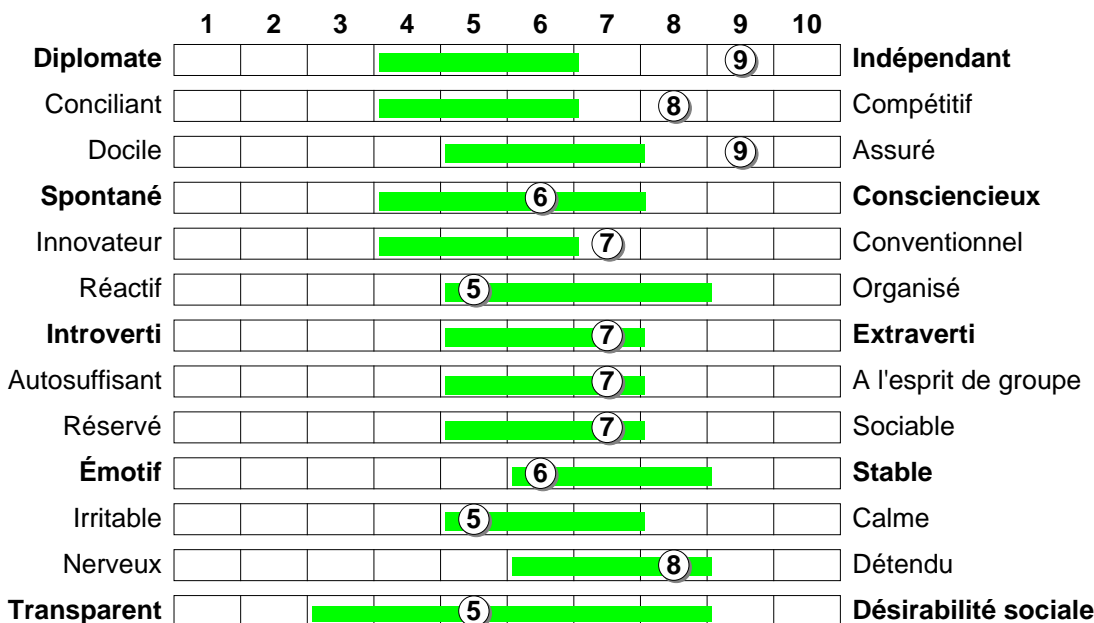
Aptitudes



Motivation/Intérêts



Personnalité



Un repère Prevue illustre les caractéristiques requises pour cet emploi comme en a décidé la direction. Les aires ombragées ci-dessus représentent graphiquement le repère pour ce poste de coordonnateur ressources humaines. Le nombre sur chaque échelle représente la note réelle de M. Sample. Le pourcentage reflète le degré de concordance aptitudes-emploi de M. John Sample par rapport à ce repère.

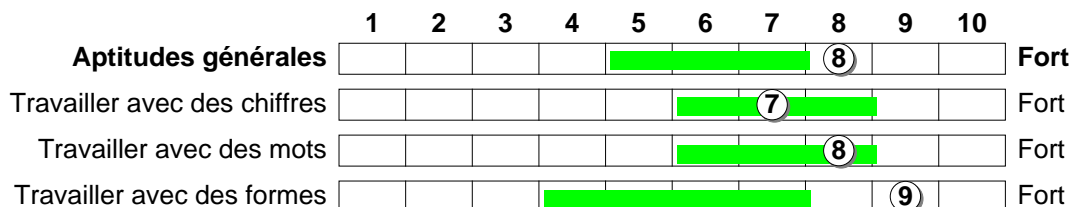
Concordance aptitudes-emploi Prevue

Le repère de concordance aptitudes-emploi Prevue devrait constituer au plus un tiers du processus de sélection. Les autres éléments de ce processus, y compris l'entrevue et la vérification des antécédents et des références du candidat, devraient être fournis par les gestionnaires.

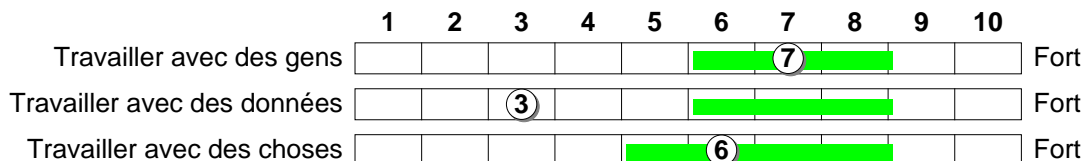
% de concordance

78%

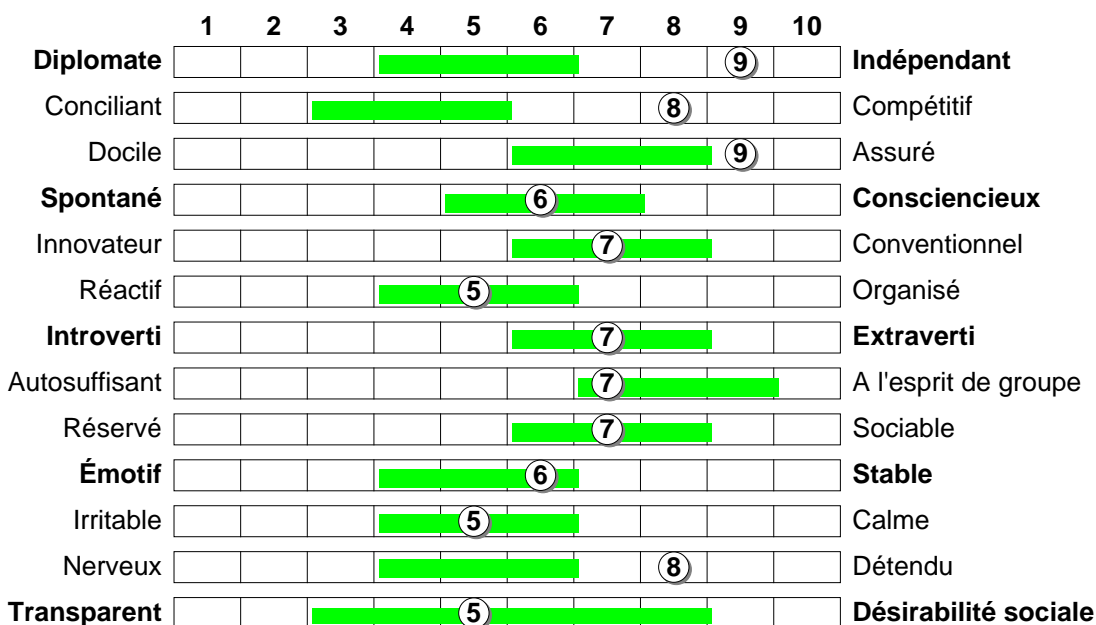
Aptitudes



Motivation/Intérêts



Personnalité



Un repère Prevue illustre les caractéristiques requises pour cet emploi comme en a décidé la direction. Les aires ombragées ci-dessus représentent graphiquement le repère pour ce poste de leader de production. Le nombre sur chaque échelle représente la note réelle de M. Sample. Le pourcentage reflète le degré de concordance aptitudes-emploi de M. John Sample par rapport à ce repère.

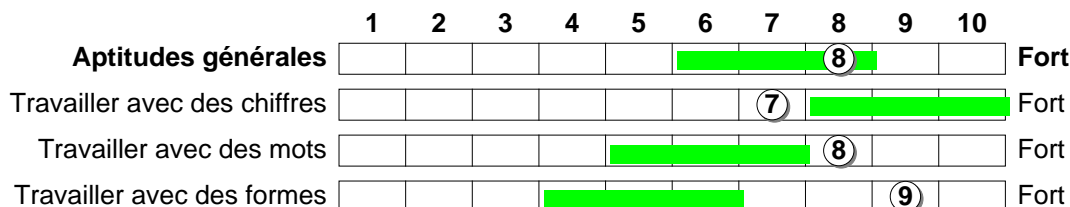
Concordance aptitudes-emploi Prevue

Le repère de concordance aptitudes-emploi Prevue devrait constituer au plus un tiers du processus de sélection. Les autres éléments de ce processus, y compris l'entrevue et la vérification des antécédents et des références du candidat, devraient être fournis par les gestionnaires.

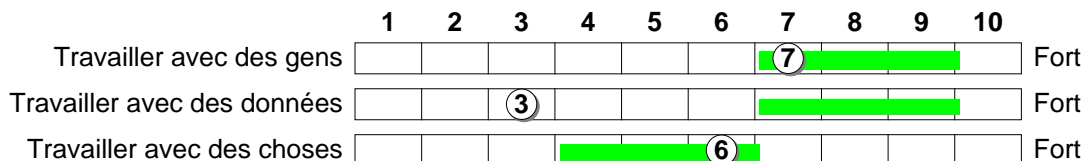
% de concordance

77%

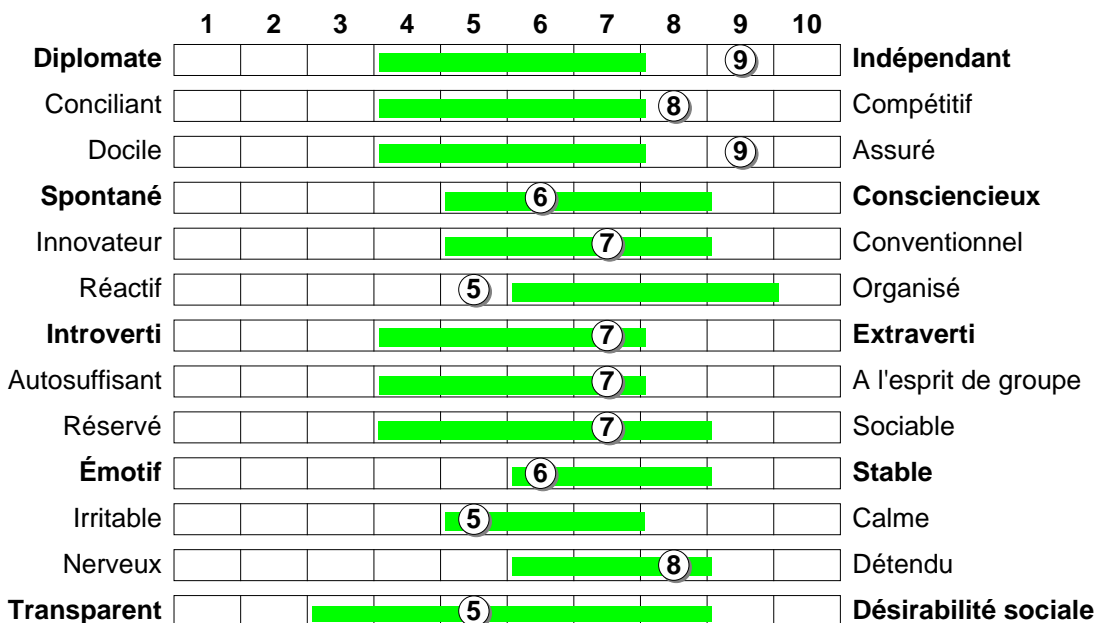
Aptitudes



Motivation/Intérêts



Personnalité



Un repère Prevue illustre les caractéristiques requises pour cet emploi comme en a décidé la direction. Les aires ombragées ci-dessus représentent graphiquement le repère pour ce poste d'analyste financier. Le nombre sur chaque échelle représente la note réelle de M. Sample. Le pourcentage reflète le degré de concordance aptitudes-emploi de M. John Sample par rapport à ce repère.

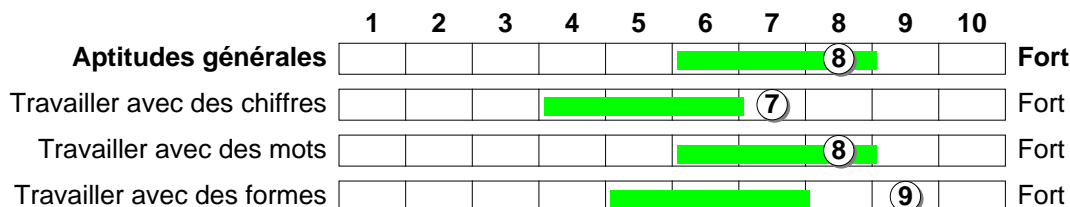
Concordance aptitudes-emploi Prevue

Le repère de concordance aptitudes-emploi Prevue devrait constituer au plus un tiers du processus de sélection. Les autres éléments de ce processus, y compris l'entrevue et la vérification des antécédents et des références du candidat, devraient être fournis par les gestionnaires.

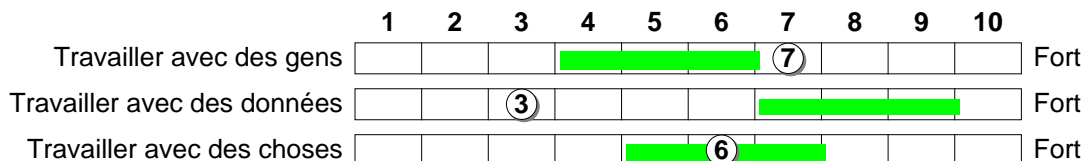
% de concordance

74%

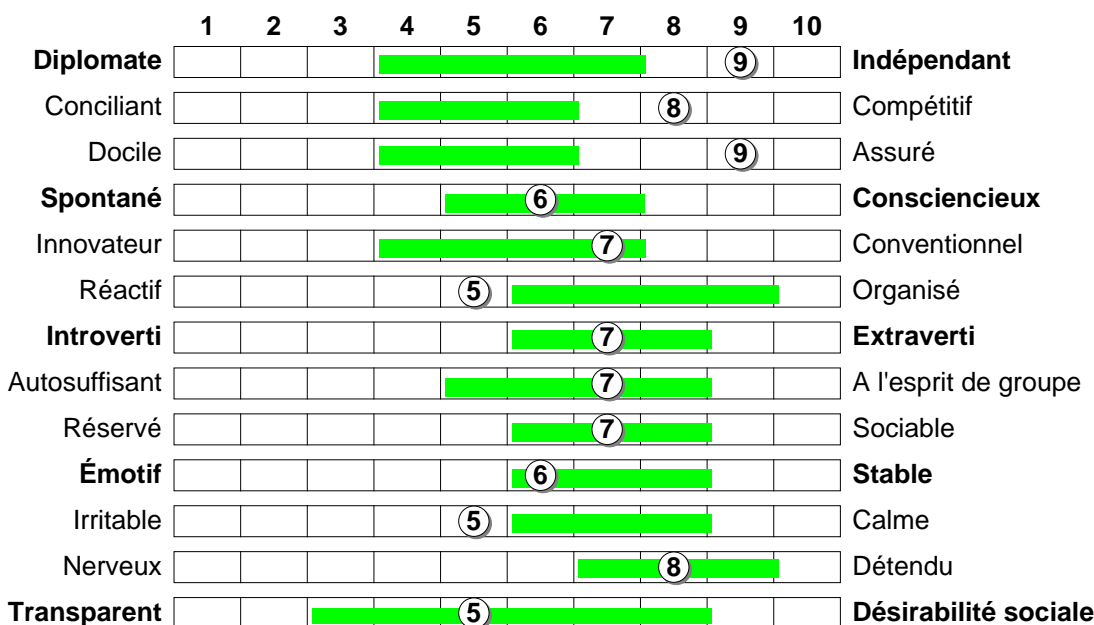
Aptitudes



Motivation/Intérêts



Personnalité



Un repère Prevue illustre les caractéristiques requises pour cet emploi comme en a décidé la direction. Les aires ombragées ci-dessus représentent graphiquement le repère pour ce poste de chargé de projets. Le nombre sur chaque échelle représente la note réelle de M. Sample. Le pourcentage reflète le degré de concordance aptitudes-emploi de M. John Sample par rapport à ce repère.

Concordance aptitudes-emploi Prevue

Le repère de concordance aptitudes-emploi Prevue devrait constituer au plus un tiers du processus de sélection. Les autres éléments de ce processus, y compris l'entrevue et la vérification des antécédents et des références du candidat, devraient être fournis par les gestionnaires.

% de concordance

72%