

Talentuum experts conseils

Rapport Prevue

Sélection

Encadrement

Individuel

- Planification de la relève

Caractéristiques professionnelles

sur

M. Jean Exemple

Lundi 20 juin 2013



Planification de la relève Prevue

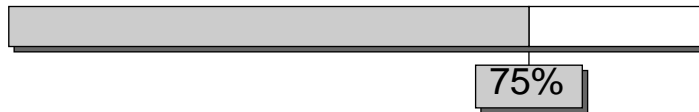
M. Jean Exemple

Le rapport de planification de la relève Prevue suivant améliorera votre gestion interne des ressources.

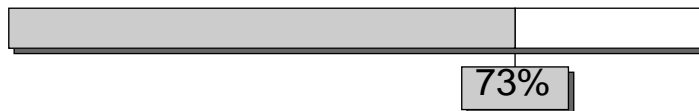
Le logiciel a comparé M. Jean Exemple aux repères choisis. Vous pouvez reprendre ce processus autant qu'il est nécessaire et choisir autant de repères que vous voulez. Le logiciel calcule la concordance avec chaque repère Prevue et en dresse une liste dans l'ordre décroissant de concordance exprimée en pourcentage.

On a choisi les repères suivants pour préparer ce Rapport de planification de la relève.

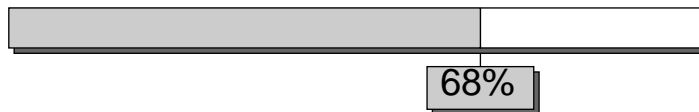
1. Directeur général



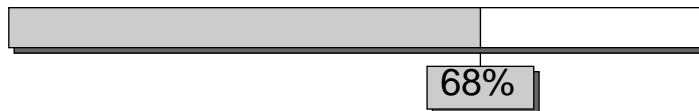
2. Gestionnaire



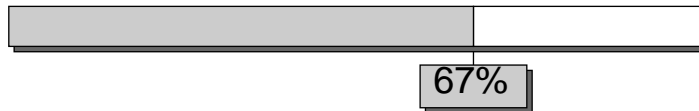
3. Directeur

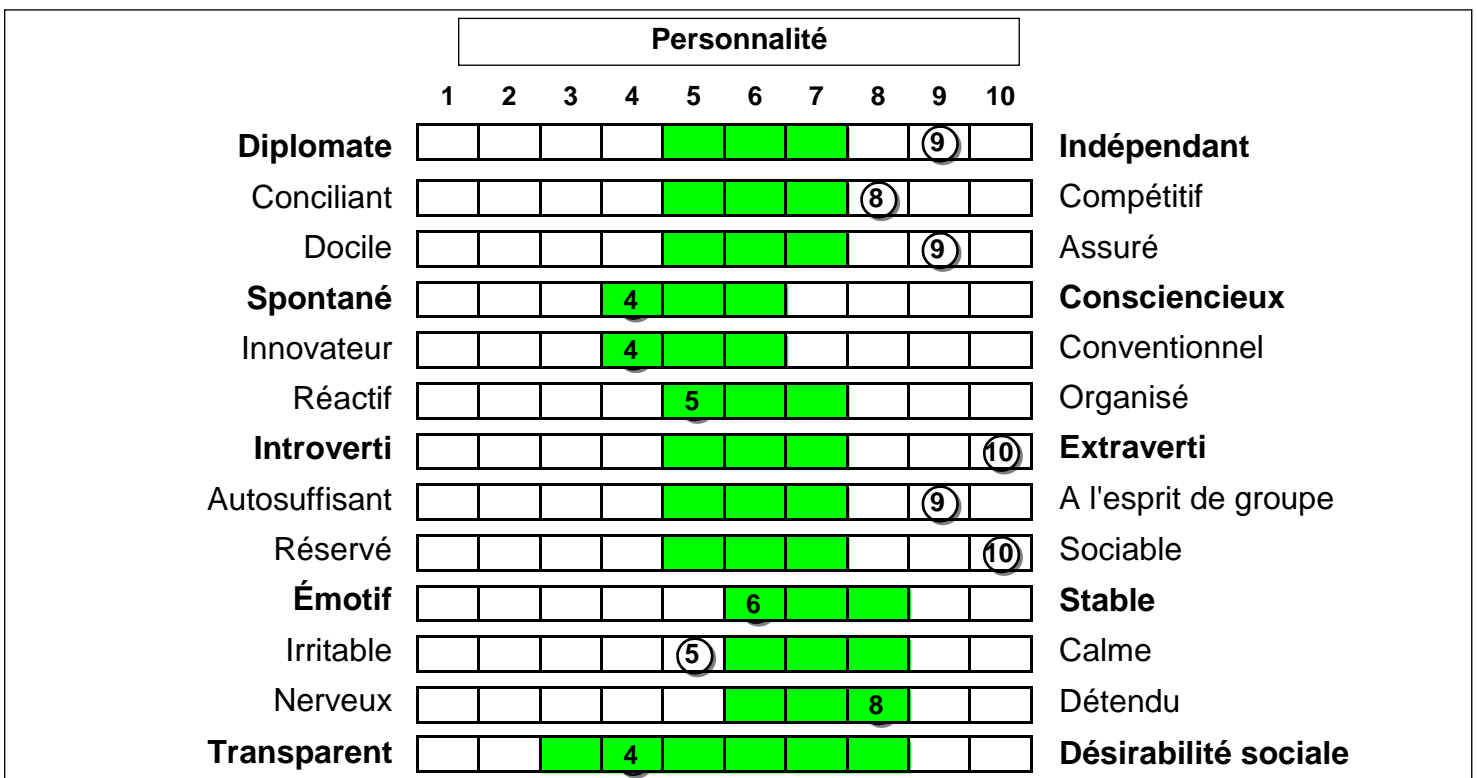
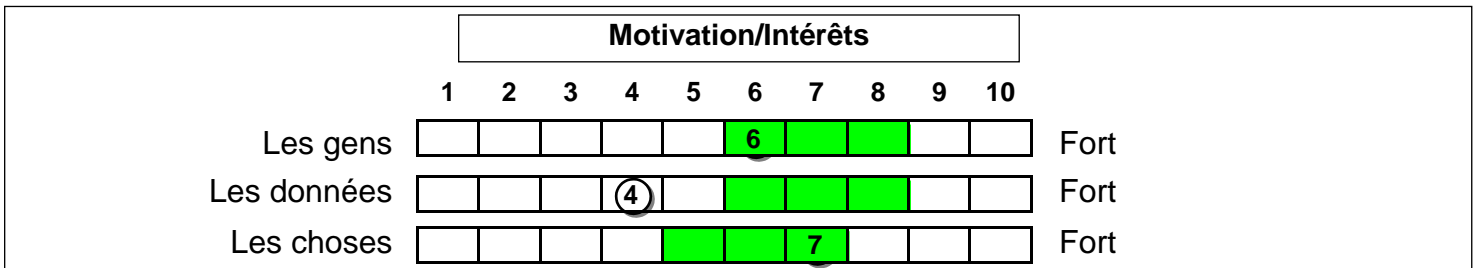
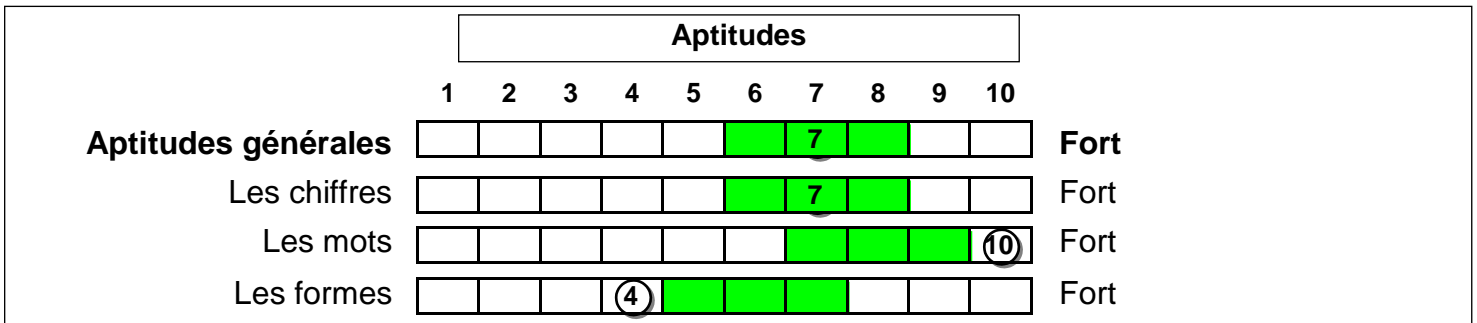


4. Superviseur



5. Représentant





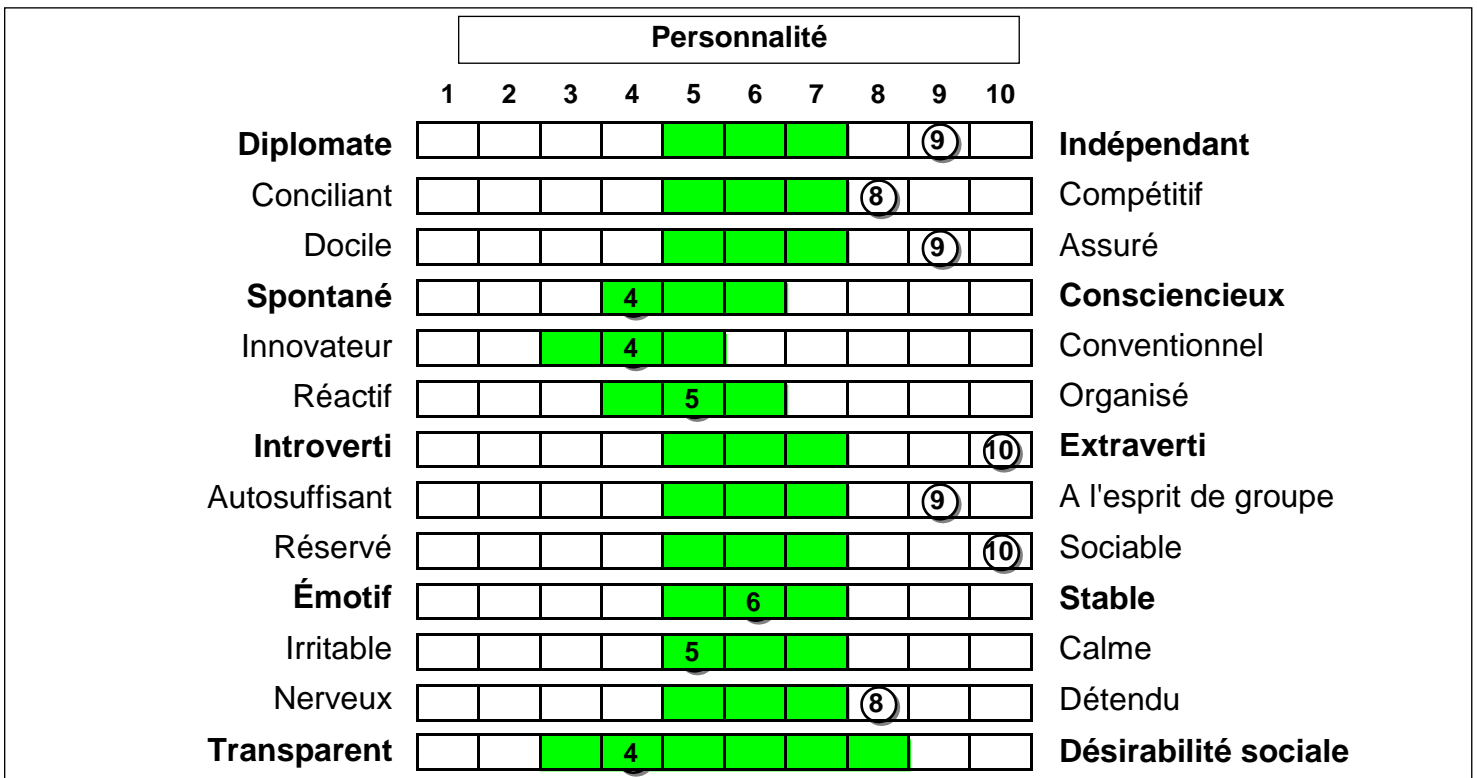
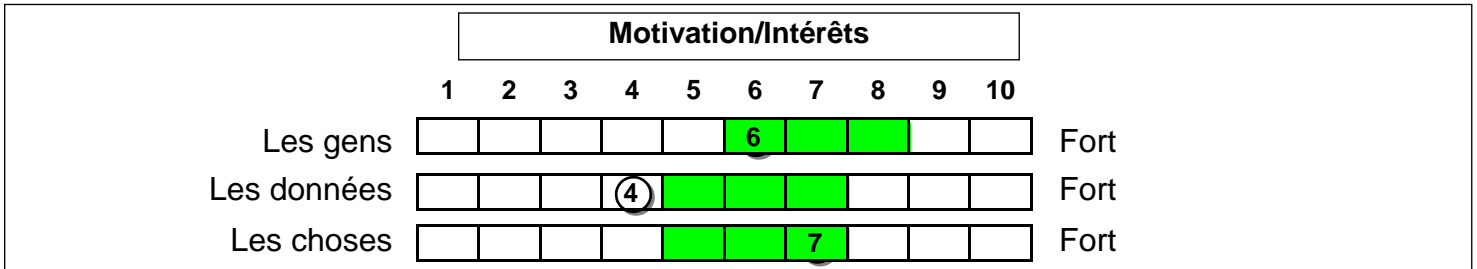
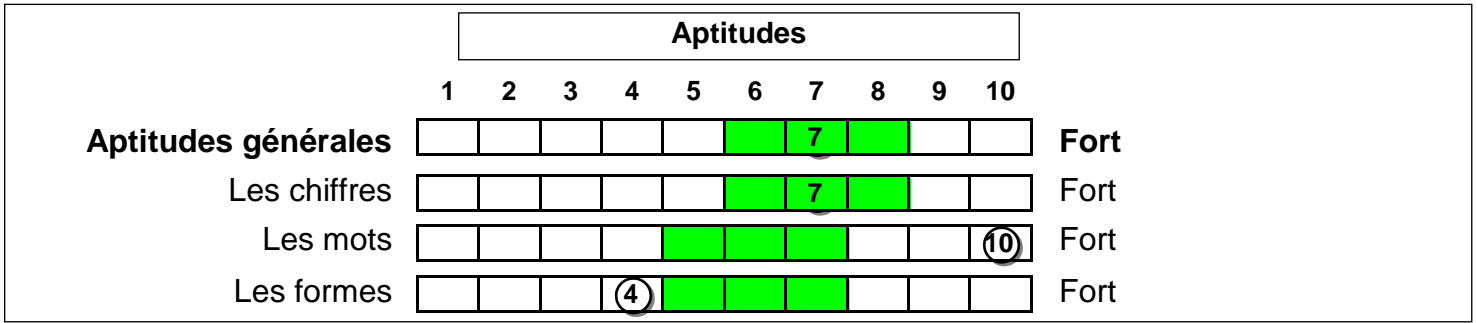
Un repère Prevue illustre les caractéristiques requises pour cet emploi comme en a décidé la direction. Les aires ombragées ci-dessus représentent graphiquement le repère pour ce poste de superviseur. Le nombre sur chaque échelle représente la note réelle de M. Exemple. Le pourcentage reflète le degré de concordance aptitudes-emploi de M. Jean Exemple par rapport à ce repère.

Concordance aptitudes-emploi Prevue

Le repère de concordance aptitudes-emploi Prevue devrait constituer au plus un tiers du processus de sélection. Les autres éléments de ce processus, y compris l'entrevue et la vérification des antécédents et des références du candidat, devraient être fournis par les gestionnaires.

**Concordance
aptitudes-emploi**

75%



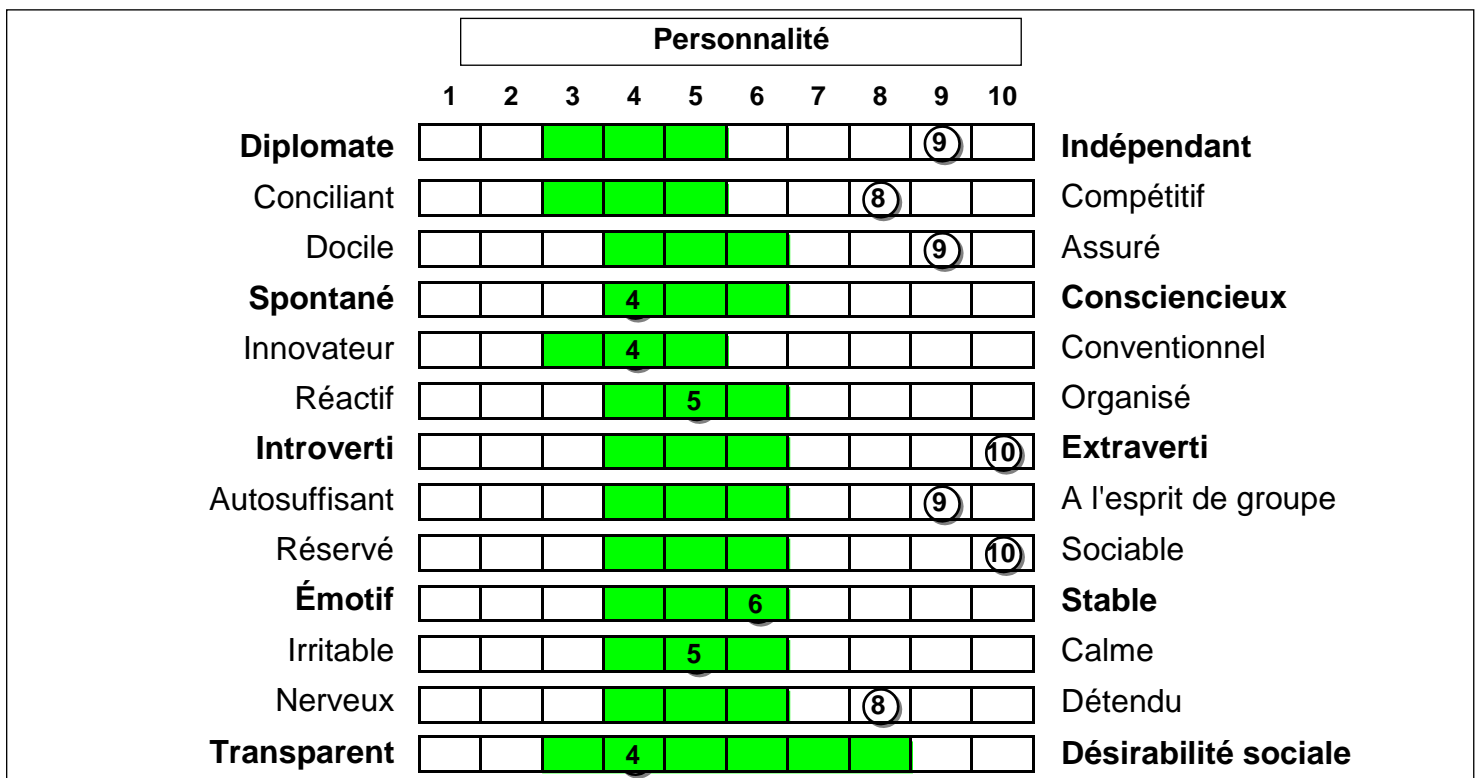
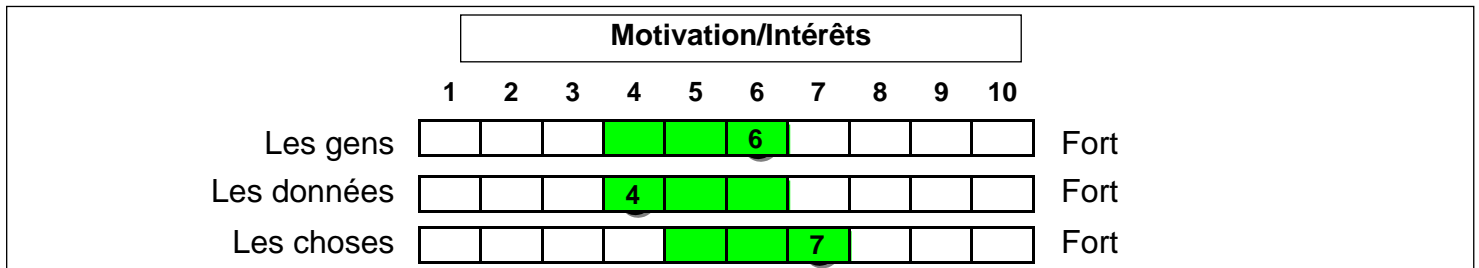
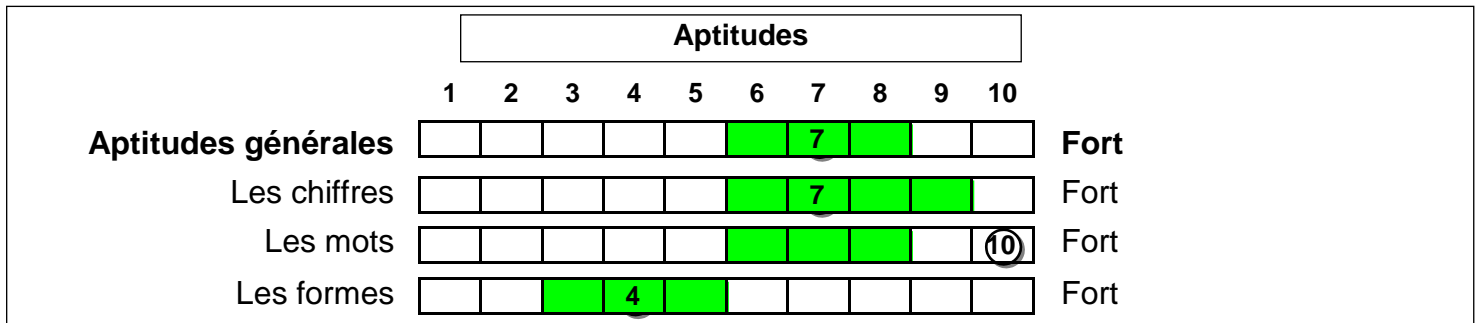
Un repère Prevue illustre les caractéristiques requises pour cet emploi comme en a décidé la direction. Les aires ombragées ci-dessus représentent graphiquement le repère pour ce poste de superviseur. Le nombre sur chaque échelle représente la note réelle de M. Exemple. Le pourcentage reflète le degré de concordance aptitudes-emploi de M. Jean Exemple par rapport à ce repère.

Concordance aptitudes-emploi Pprevue

Le repère de concordance aptitudes-emploi Prevue devrait constituer au plus un tiers du processus de sélection. Les autres éléments de ce processus, y compris l'entrevue et la vérification des antécédents et des références du candidat, devraient être fournis par les gestionnaires.

**Concordance
aptitudes-emploi**

73%



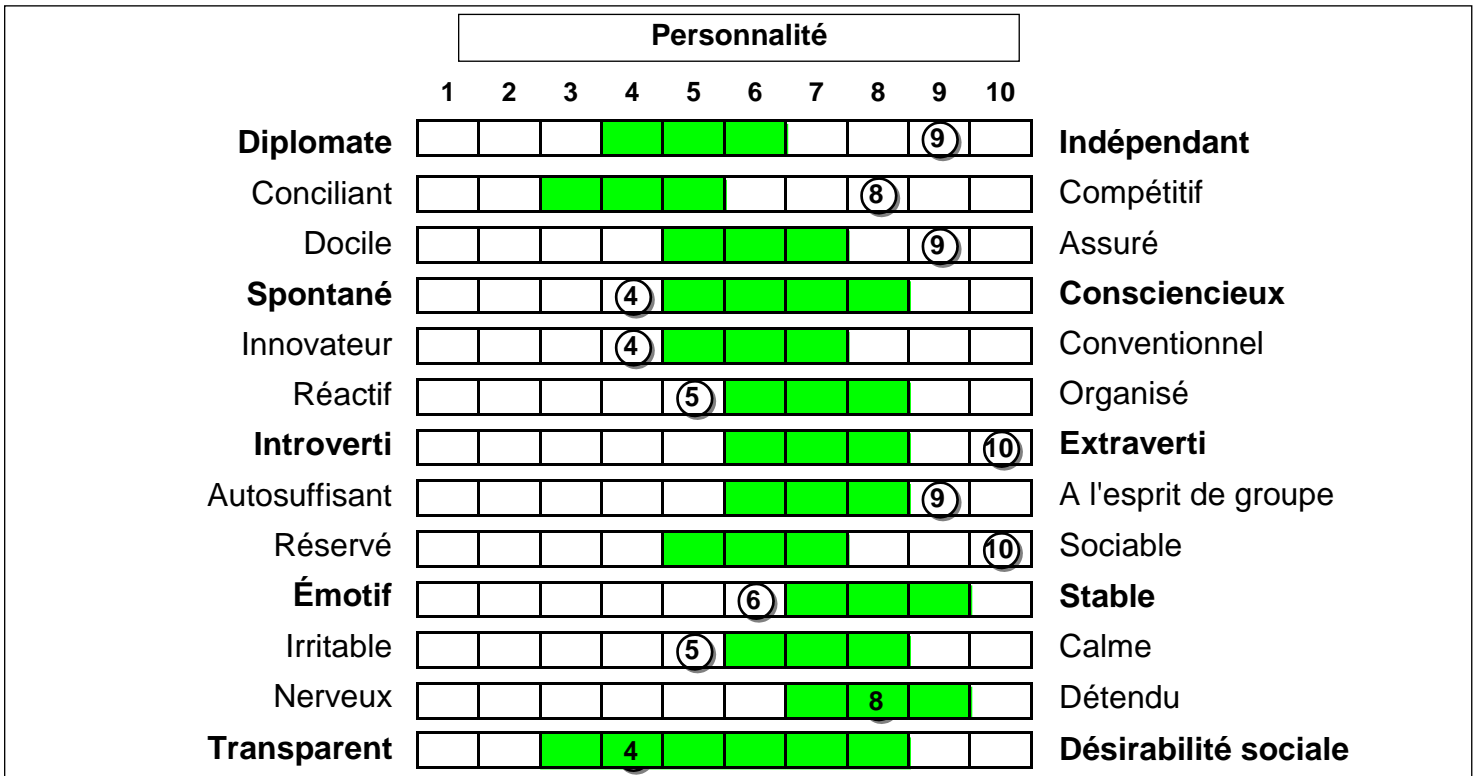
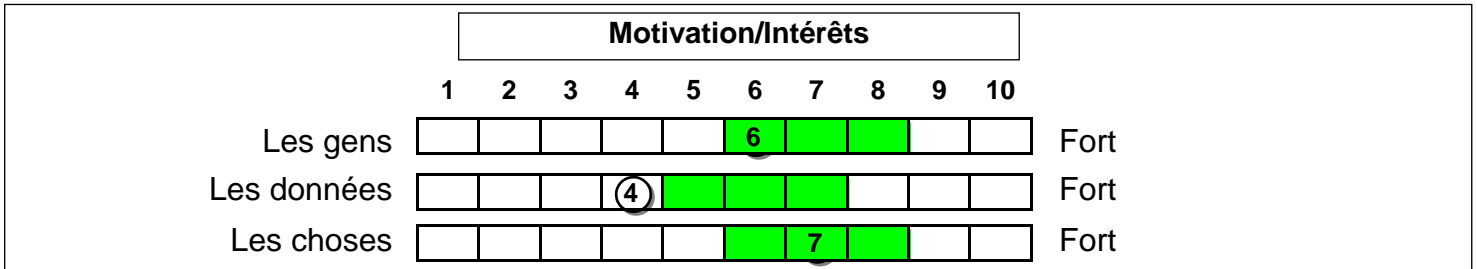
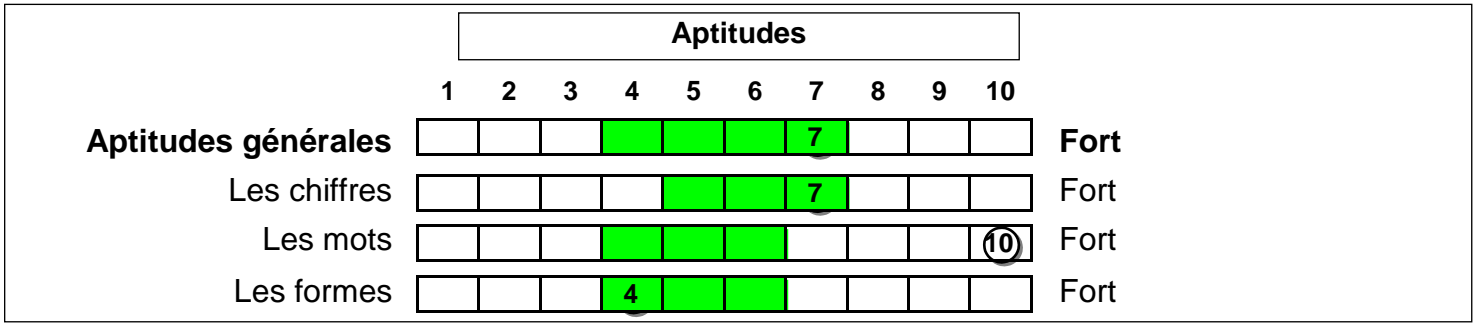
Un repère Prevue illustre les caractéristiques requises pour cet emploi comme en a décidé la direction. Les aires ombragées ci-dessus représentent graphiquement le repère pour ce poste de superviseur. Le nombre sur chaque échelle représente la note réelle de M. Exemple. Le pourcentage reflète le degré de concordance aptitudes-emploi de M. Jean Exemple par rapport à ce repère.

Concordance aptitudes-emploi Pprevue

Le repère de concordance aptitudes-emploi Prevue devrait constituer au plus un tiers du processus de sélection. Les autres éléments de ce processus, y compris l'entrevue et la vérification des antécédents et des références du candidat, devraient être fournis par les gestionnaires.

**Concordance
aptitudes-emploi**

68%



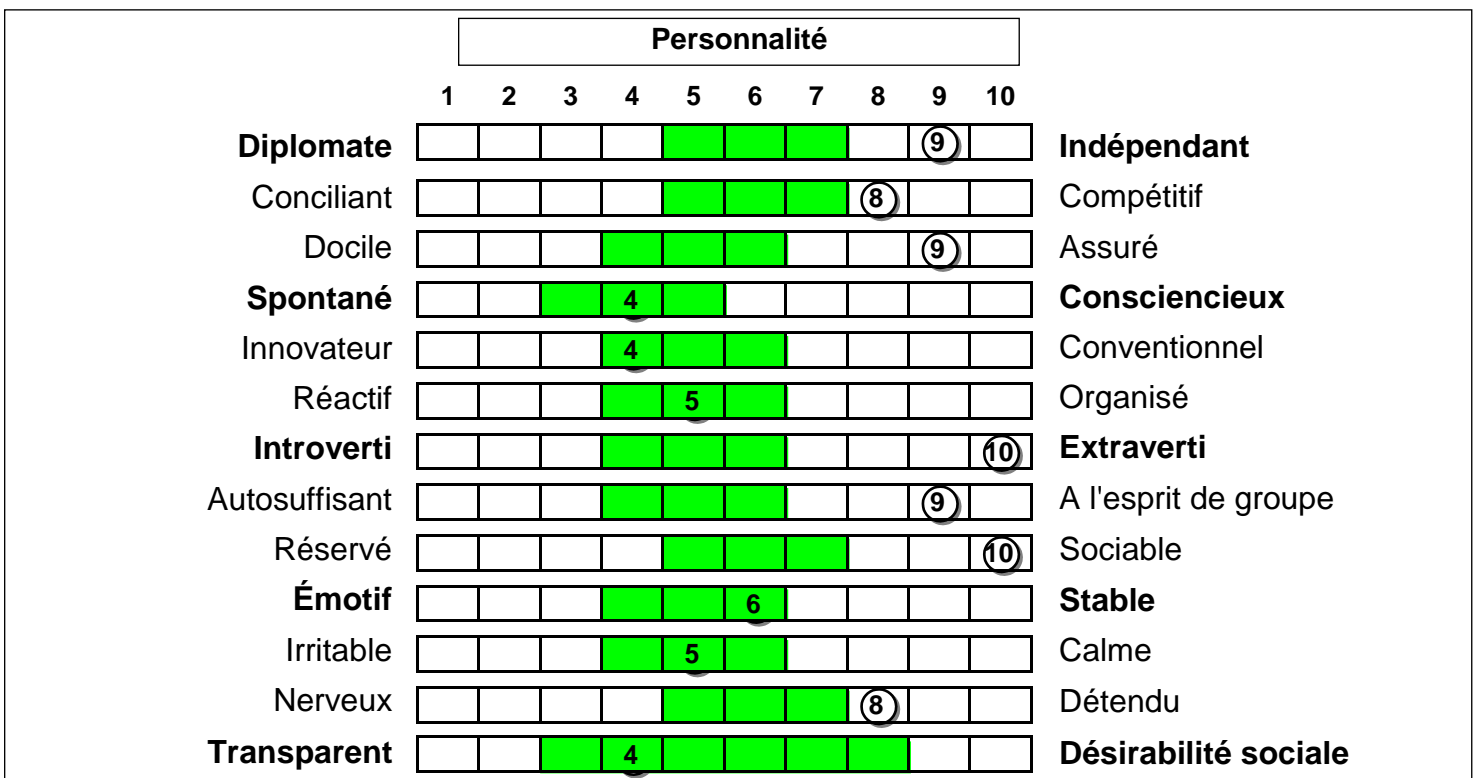
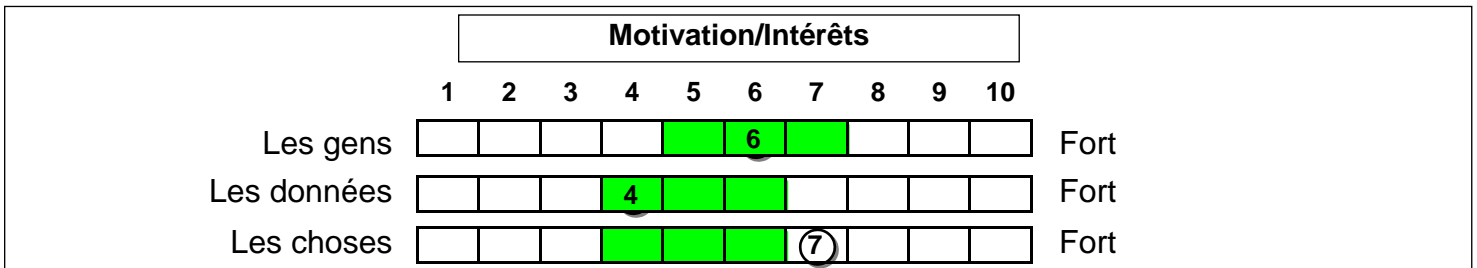
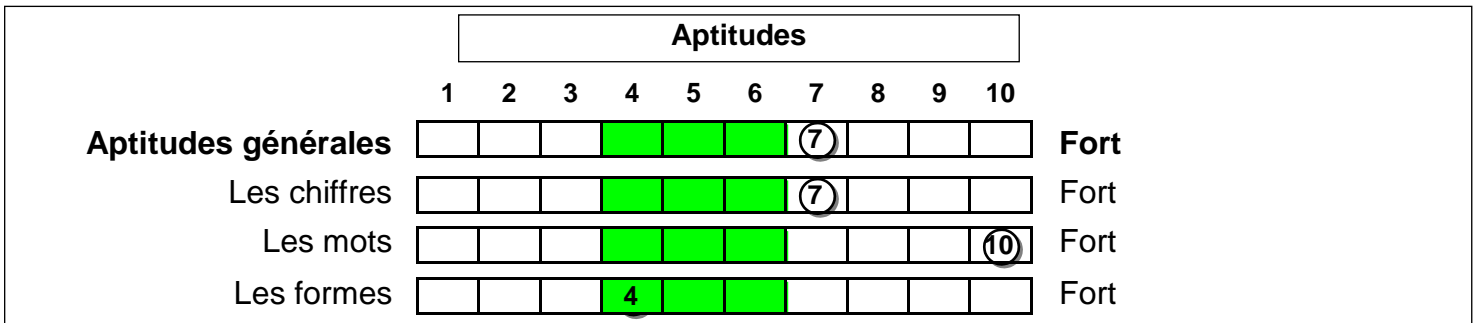
Un repère Prevue illustre les caractéristiques requises pour cet emploi comme en a décidé la direction. Les aires ombragées ci-dessus représentent graphiquement le repère pour ce poste de superviseur. Le nombre sur chaque échelle représente la note réelle de M. Exemple. Le pourcentage reflète le degré de concordance aptitudes-emploi de M. Jean Exemple par rapport à ce repère.

Concordance aptitudes-emploi Pprevue

Le repère de concordance aptitudes-emploi Prevue devrait constituer au plus un tiers du processus de sélection. Les autres éléments de ce processus, y compris l'entrevue et la vérification des antécédents et des références du candidat, devraient être fournis par les gestionnaires.

**Concordance
aptitudes-emploi**

68%



Un repère Prevue illustre les caractéristiques requises pour cet emploi comme en a décidé la direction. Les aires ombragées ci-dessus représentent graphiquement le repère pour ce poste de superviseur. Le nombre sur chaque échelle représente la note réelle de M. Exemple. Le pourcentage reflète le degré de concordance aptitudes-emploi de M. Jean Exemple par rapport à ce repère.

Concordance aptitudes-emploi Pprevue

Le repère de concordance aptitudes-emploi Prevue devrait constituer au plus un tiers du processus de sélection. Les autres éléments de ce processus, y compris l'entrevue et la vérification des antécédents et des références du candidat, devraient être fournis par les gestionnaires.

**Concordance
aptitudes-emploi**

67%